

Isidre Soler i Clarena, en qualitat de Portaveu del Grup Municipal de l'Entesa per Sabadell, amb domicili a l'Ajuntament de Sabadell, Plaça Sant Roc sense número d'aquesta ciutat,

EXPOSA

Que el Ple Municipal en sessió del passat 5 d'octubre de 2010 va aprovar inicialment la modificació dels **Estatuts de l'Organisme Autònom Servei de recaptació Municipal**.

Que aquest acord va ser publicat en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya núm. 5734 del dia 14 d'octubre de 2010, segons el qual es sotmet el text a informació pública durant trenta dies hàbils per tal que es puguin presentar els suggeriments que es considerin oportuns.

Que, un cop estudiada la documentació, planteja les següents **AL·LEGACIONS** amb la finalitat de millorar la proposta aprovada inicialment:

Primera

La memòria justificativa no justifica la fusió en un Organisme Autònom

A les conclusions de la memòria justificativa adjunta al dictamen de modificació dels estatuts de l'Organisme Autònom SERESA s'afirma que "*Està plenament justificada la conveniència i oportunitat de l'establiment integrat de la gestió tributària de l'Ajuntament de Sabadell, per unió de les dues estructures actuals que gestionen el servei de forma segregada fins al dia d'avui (SERESA i el Servei de Gestió de l'Ajuntament).*"

Tanmateix, aquesta afirmació no està sustentada en la pròpia memòria, en què no s'aporta cap argument sòlid a favor de la fusió dels dos serveis en l'Organisme Autònom, únicament s'afirma que la integració en el nou organisme "*reforçarà l'eficiència i eficàcia dels processos i alhora possibilitar la prestació de noves funcions des del nou organisme.*" Sí que hi ha, en canvi, una àmplia argumentació a favor de la fusió, de la constitució d'un únic servei, que consolidi alguns dels paràmetres actuals: una direcció política única i un responsable únic, i que incorpori nous objectius: vocació de la unitat d'acció, simplificació de processos i agrupació en un únic ens instrumental.

D'acord amb els arguments de la memòria justificativa és prioritari unificar els dos serveis actuals per tal que la direcció tingui una major capacitat de decisió i adaptació a les circumstàncies (malgrat la direcció ja és actualment compartida), per realitzar els processos conjuntament, millorar la comunicació, oferir a la ciutadania una resposta única i global, tenir la possibilitat de reorganitzar les tasques per motius de personal, utilitzar els mateixos aplicatius, i fins i tot, per "*reforçar qualsevol iniciativa de millora*".

La proposta de l'Entesa per Sabadell és **iniciar de manera transitòria un treball per reforçar els mecanismes de coordinació entre els dos serveis actuals i planificar a mitjà termini la fusió en un servei adscrit a l'organigrama de l'Ajuntament**.

Segona

La fusió en un Organisme Autònom laboralitza la plantilla municipal

A la memòria justificativa s'afirma que "*El personal és l'essència d'una organització i el seu total compromís possibilita que les seves habilitats siguin usades en benefici de l'organització.*" Aquesta afirmació no aporta cap llum sobre les virtuts i els defectes dels diferents models d'organització, però es vincula en el text a una millor adaptació a la Directiva de Serveis i a continuació s'introdueix el concepte de gestió de processos. Tot plegat per enumerar una sèrie d'avantatges de tenir un únic servei i un únic referent per als usuaris, fet que no és incompatible en cap cas amb que aquest únic servei estigui adscrit a l'estructura de l'Ajuntament.

No obstant això, la memòria exclou aquesta possibilitat i ni tan sols es refereix a les possibles dificultats de què el nou servei aculli personal de dos tipus: el col·lectiu de personal funcionari que actualment conforma el Servei de gestió adscrit a l'estructura de l'Ajuntament, que gaudeix de l'Acord de Condicions 2008-2011, i el col·lectiu de personal laboral, al qual s'aplica el Conveni laboral d'oficines i despatxos.

La fusió dels dos serveis en un Organisme Autònom comportaria la laboralització de les places relacionades amb aquest organisme, una part dels quals de moment serien funcionaris, però progressivament s'amortitzarien les places de funcionaris i es crearien places laborals.

L'Entesa s'oposa a aquest procés de laboralització i de fragmentació de la plantilla municipal. Tenint en compte que el règim de funcionariat és més beneficiós per als treballadors i treballadores, **proposem que es faci l'estudi acurat de les situacions del personal laboral de SERESA i es faciliti la conversió progressiva a la plantilla de personal funcionari integrada en un servei adscrit a l'Ajuntament.**

No obstant això, el Ple resoldrà.

Isidre Soler Clarena
Portaveu del Grup Municipal de l'Entesa per Sabadell

Sabadell, 17 de novembre de 2010

II·ltre. Sr. Manuel Bustos, Alcalde-President de l'Ajuntament de Sabadell